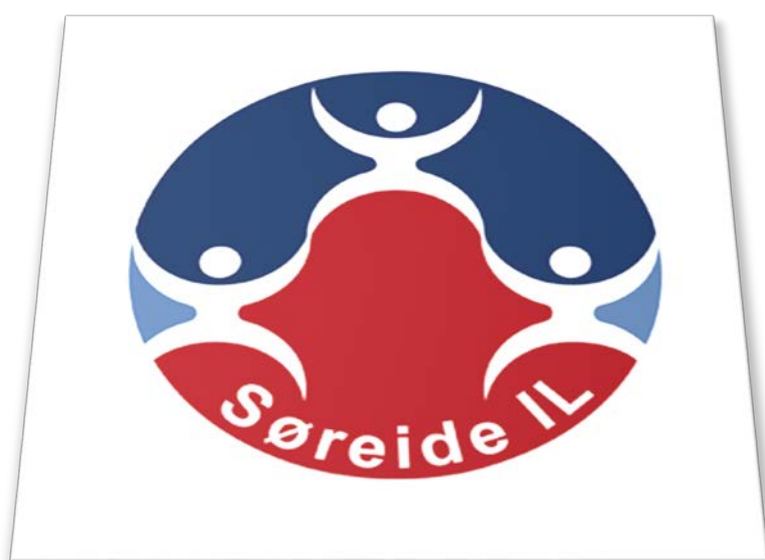


Instruks for valgkomiteen i

# Søreide IL



## 1 Hensikt med instruksen

Valgkomiteen (leder og to medlemmer) er valgt på sist årsmøte og bør bestå av en representant fra hver undergruppe. At valgkomiteen er valgt av årsmøtet betyr at den rapporterer til og legger frem sitt forslag for årsmøtet.

## 2 Gyldighetsområde m.m.

Angår	Valgkomiteen i Søreide IL med undergrupper
Gyldighetsområde	Alle medlemmer, undergrupper og hovedlag
Gyldig fra	26. mars 2014
Opphør	Når årsmøtet eventuelt bestemmer det.

### 3 Tidsfrister

Valgkomiteen styre mye av sitt arbeid selv. Det er leder av valgkomiteen som sørger for at valgkomiteen blir sammenkalt og begynner arbeidet.

Innstilling fra valgkomiteen til årsmøtet skal være styret i hende 14 dager før årsmøtet slik at forslag til kandidater kan legges ved sakslisten for årsmøtet.

### 4 anbefalte hjelpemidler

- Vedtekter for Søreide IL
- [NIF lov § 2-4 - kjønnsfordeling](#)
- [NIF lov § 2-5 – hvem er valgbar](#)
- Idrettslagets organisasjonsplan

Dersom det finnes:

- Styreinstruks
- Instruks for daglig leder
- Organisasjonskart
- Andre interne rutiner, instruksjer og mandater

### 5 Valgkomiteen – vårt viktigste organisasjonsledd

Vår organisasjon er basert på frivillighet. Valgkomiteen skal ha gjort en jobb på forhånd på vegne av årsmøtet for å plukke ut og sette sammen det beste mannskapet for de neste årene!

Det betyr at valgkomiteen skal:

- Være orientert og oppdatert
- Ha tilgang til referater og protokoller fra tidligere årsmøter
- Være oppdatert på evt. internettside
- Være aktiv på fellesmøter
- Ha kontakt med andre medlemmer av komiteen
- Ha kontakt med styret og daglig leder ved behov for dette

## 6 Plan for komitéarbeidet

- Få oversikt - hva og hvordan arbeidet skal gjennomføres
- Hvem skal velges
- Hva er oppgavene til den som skal velges
- Tidsplan som stemmer med lovens krav
- Gi alle en mulighet til å komme med forslag

### 6.1 Start arbeidet i god tid

- "Letefasen" tar ofte lenger tid enn beregnet.
- Du "skylder" årsmøtet den respekt at dette ikke bærer preg av hastverk
- Du markedsfører ledelsen av idrettslaget ved din oppførsel og framferd
- Resultatet du oppnår er et speilbilde av forberedelsene

### 6.2 De som er på valg

- Alle bør tilskrives
- Bruk gjerne et standard spørreskjema som kartlegger:
  - Om gjenvalg ønskes (ikke automatikk)
  - Begrunnelse
  - Om vedkommende er interessert i andre oppgaver
  - Utfyllende kommentarer

### 6.3 Kommunikasjon

- Samtale med alle enten de tar gjenvalg eller ikke
- Personlig og fortrolig
- Dere skal vurdere hvem som fungerer og ikke
- Snakke med andre deler av organisasjonen
- Gjør de du snakker med oppmerksom på at du vil snakke med utøvere, trenere

### 6.4 Oppsummering så langt

- Lag en oppsummering med vurderinger
- Gjør opp status
- Dere vet nå hva dere skal lete etter

## 6.5 Strategi for ”letefasen”

- Hvilken kompetanse trenger organisasjonen i fremtiden - dvs. hvilke funksjoner som bør styrkes eller fornyes
- Avstem organisasjonsleddets mål
- Status i pågående prosesser (eksempel anleggsbygging)
- Styrets egne vurderinger av arbeidsoppgavene

## 6.6 Innkomne forslag

- Gi alle medlemmer en frist der de kan komme med forslag på tillitsvalgte - denne delen av arbeidet er ofte undervurdert

Ta en samtale med alle det er forslag på og finn ut av:

- Holdninger til idrett
- Kjennskap til leddets mål og kandidatens egen oppfatning av disse
- Hvor mye tid kan den enkelte bruke
- Kandidatens kunnskapsnivå

## 7 Innstilling kandidater

- Tilskriv alle dere vil innstille og hvilket verv
- Be om svar før en komplett liste sendes styret
- Send listen komplett til styret med kopi til de som er på listen
- Ta gjerne med kandidatens kompetanse og erfaring
- Styret har ansvar for å sende innstillingen ut sammen med øvrige årsmøtepapirer

## 8 Presentasjon på årsmøtet

Presenterer forslaget på følgende måte:

- Valgkomiteens sammensetning
- Hvordan komiteen har arbeidet og hva de har gjort
- Innstilling og begrunnelse for hver kandidat

## 9 Valget

- Årsmøtedirigent overtar og styrer selve valget.
- Skal kandidatene presentere seg selv?

Benkeforslag under årsmøtet:

- Valgkomiteen forsvare sin innstilling og argumenterer for dette eller ber om pause for å omarbeide forslaget
- Ved benkeforslag er det viktig å kontrollere at kandidaten er forespurt

## 10 Henvisninger

Alle lover og instruksjoner det er henvist til får du av daglig leder i klubben.

### **I mål !!!**

Du er da i mål med å gjøre kanskje den viktigste og mest usynlige jobben i organisasjonsleddet ditt!

Lykke til!